

УТВЕРЖДЕН
постановлением врио главы местной
администрации Терского муниципального
района
от «30» сентября 2015 г. № 195-П

У С Т А В

**Муниципального казенного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеская
спортивная школа сельского поселения Верхний
Акбаш» Терского муниципального района
Кабардино-Балкарской Республики**

с.п. Верхний Акбаш, 2015 г.

УТВЕРЖДЕН
постановлением врио главы местной
администрации Терского муниципального
района
от «30» сентября 2015 г. № 195-П

У С Т А В

**Муниципального казенного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеская
спортивная школа сельского поселения Верхний
Акбаш» Терского муниципального района
Кабардино-Балкарской Республики**

с.п. Верхний Акбаш, 2015 г.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа сельского поселения Верхний Акбаш» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики (далее - Школа) создано в соответствии с постановлением главы местной администрации Терского района от 1 апреля 2002 года № 32-п с наименованием «муниципальное учреждение Центр дополнительного образования для детей сел. Верхний Акбаш». В соответствии с постановлением главы местной администрации Терского района от 17 сентября 2007 года № 107-п переименовано в муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа сельского поселения В-Акбаш».

Полное наименование Школы – Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа сельского поселения Верхний Акбаш» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики.

Сокращенное наименование Школы: МКУ ДО ДЮСШ с.п. Верхний Акбаш.

Организационно-правовая форма: учреждение.

Тип учреждения: казенное.

Тип образовательной организации: организация дополнительного образования.

1.2. Школа является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности.

1.3. Учредителем Школы и собственником ее имущества является местная администрация Терского муниципального района КБР.

1.4. Место нахождения Школы: 361224, Кабардино- Балкарская Республика, Терский муниципальный район, сельское поселение Верхний Акбаш, улица Ленина, 31.

Образовательная деятельность осуществляется по адресу: 361224, Кабардино- Балкарская Республика, Терский муниципальный район, сельское поселение Верхний Акбаш, улица Ленина, 31.

1.5. Школа филиалов и представительств не имеет.

ГЛАВА 2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ШКОЛЫ

2.1. Предметом деятельности Школы является реализация права граждан Российской Федерации на получение дополнительного образования детей, создание условий для спортивной деятельности населения.

2.2. Целями деятельности Школы является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам различных

идов, уровней и направлений в соответствии с пунктами 2.3, 2.4 настоящего става, осуществление деятельности в сфере культуры, физической культуры и спорта, охраны и укрепления здоровья.

2.3. Основными видами деятельности Школы является реализация:

- дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта по видам спорта: греко-римская борьба, бокс.

2.4. Школа вправе осуществлять, в том числе и за счет средств физических и юридических лиц, услуги в сфере культуры, физической культуры и спорта, не являющиеся основными.

2.5. Деятельность Школы регламентируется нормативными правовыми актами, настоящим Уставом и принимаемыми в соответствии с ним иными локальными нормативными актами.

ГЛАВА 3. УПРАВЛЕНИЕ ШКОЛОЙ

3.1. Единоличным исполнительным органом Школы является директор, к компетенции которого относится осуществление текущего руководства ее деятельностью, в том числе:

организация осуществления в соответствии с требованиями нормативных правовых актов образовательной и иной деятельности Школы;

организация обеспечения прав участников образовательного процесса в Школе;

организация разработки и принятие локальных нормативных актов, индивидуальных распорядительных актов;

организация и контроль работы административно-управленческого аппарата;

установление штатного расписания; прием на работу работников, заключение и расторжение с ними трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников.

Директор принимает решения самостоятельно, если иное не установлено настоящей главой, и выступает от имени Школы без доверенности.

3.2. Директор назначается учредителем по итогам конкурса на замещение вакантной должности директора Школы на срок, определяемый Учредителем.

3.3. Органами коллегиального управления Школы являются:

Общее собрание работников Школы;

Управляющий совет;

Педагогический совет.

3.4. Общее собрание работников Школы является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Школе на основании трудовых договоров.

Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора школы, либо по инициативе директора школы и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Школы.

3.5. Компетенция Общего собрания работников Школы:

- определяет основные направления деятельности Школы, перспективы ее развития,
- дает рекомендации по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации учреждения,
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Школы,
- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Школы, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда,
- принимает следующие локальные акты: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников и обучающихся Школы,
- принимает положение о социальной поддержке работников Школы и решения о социальной поддержке работников Школы,
- избирает представителей работников в органы и комиссии Школы,
- рассматривает иные вопросы деятельности Школы, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Школы.

Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение собрания по вопросам его исключительной компетенции принимается большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании. Решения о социальной поддержке работников, о распределении стимулирующих выплат, об утверждении локальных актов, решения о поощрении работников и обучающихся Школы принимаются по согласованию с директором Школы.

3.6. Педагогический совет Школы является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.

В педагогический совет входят все педагогические работники, работающие в Школе на основании трудового договора.

Педагогический совет действует бессрочно. Совет собирается по мере

надобности, но не реже четырех раз в год. Совет может собираться по инициативе директора Школы, Общего собрания Школы.

Совет избирает председателя, который выполняет функции по организации работы совета, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений совета. Заседание совета правомочно, если на нем присутствует более половины членов совета

3.7. К компетенции педагогического совета Школы относятся:

- реализация государственной политики по вопросам образования;
- совершенствование организации образовательного процесса Школы,
- разработка и принятие образовательных программ Школы,
- принятие решений о ведении платной образовательной деятельности по конкретным образовательным программам,
- определение основных направлений развития Школы, повышения качества и эффективности образовательного процесса,
- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса,
- принятие решения об отчислении обучающегося в соответствии с законодательством,
- принятие решений о награждении обучающихся,
- вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс.

Решения совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение совета по отдельным вопросам может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании. Решения об отчислении обучающихся, принятии образовательной программы Школы принимаются по согласованию с директором Школы.

3.8. Управляющий совет является постоянно действующим органом. Управляющий совет формируется по инициативе администрации Школы. В состав Управляющего совета могут входить участники образовательного процесса и иные лица, заинтересованные в совершенствовании деятельности и развитии Школы в количестве не менее 9 членов с использованием процедур выборов, делегирования и кооптации.

Состав Совета утверждается сроком на три года приказом директора. Одни и те же лица не могут входить в состав Совета более одного срока подряд.

Избираемыми членами Совета являются:

- работники Школы;
- представители родителей (законных представителей) обучающихся;
- представители обучающихся;

Директор входит в состав Совета по должности как представитель администрации Школы.

В состав Совета может быть делегирован представитель Учредителя.

Осуществление членами Управляющего совета своих функций производится на безвозмездной основе.

Управляющий совет действует на основании Положения об Управляющем совете.

Выборы в Совет назначаются директором Учреждения в соответствии с Положением об Управляющем совете. Участие в выборах является свободным и добровольным.

Члены Совета избираются простым большинством голосов ответственно на совете родителей (законных представителей) обучающихся, совете обучающихся, собрании работников Школы. Выборы считаются состоявшимися независимо от числа принявших участие в голосовании, при условии надлежащего извещения о дате и времени выборов всех лиц, имеющих право голоса. Форма и процедура выборов определяется Положением об Управляющем совете Школы.

Директор Школы в трехдневный срок после получения протоколов собраний формирует список избранных членов Совета, издает приказ, которым объявляет этот список, назначает дату первого заседания Совета, о чем извещает избранных членов Совета. На первом заседании Совета избирается его председатель из числа избранных собраниями членов Совета.

Учредитель имеет право предлагать кандидатуры для кооптации в состав Совета, которые подлежат первоочередному рассмотрению.

Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:

- по его желанию, выраженному в письменной форме;
- прекращения трудовых отношений работника, являющегося членом Совета, со Школой; из числа родителей (законных представителей) – в связи с прекращением образовательных отношений между Школой и их ребенком; из числа обучающихся – в связи с прекращением образовательных отношений со Школой;
- если член Совета не принимает участия в работе Совета (не посещает два и более заседания Совета подряд без уважительных причин);
- совершения противоправных или аморальных действий, несовместимых с членством в Совете.

Проведение дополнительных выборов в Совет в связи с выводом из его состава избираемого члена Совета организует директор Школы в срок до следующего после вывода из состава Совета его члена заседания Совета.

График заседаний Совета утверждается Советом. Председатель Совета вправе созвать внеочередное заседание. Заседание также проводится по требованию не менее одной трети от общего числа членов Совета, оформленному в письменной форме.

Решения Совета правомочны, если на заседании Совета присутствовало

не менее половины его членов. Решения Совета принимаются простым (абсолютным) большинством голосов присутствующих членов Совета. При равенстве голосов голос председателя Совета является решающим.

3.9. Управляющий совет:

- принимает Программу развития Школы;
- привлекает внебюджетные средства для обеспечения деятельности и развития школы;
- организует работу по улучшению условий труда педагогических и других работников;
- принимает решение о распределении стимулирующей части выплат в рамках положения об оплате труда Школы;
- совершенствует материально-техническую базу Школы, благоустройство его помещений и территории.

ГЛАВА 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Изменения в устав Школы вносятся в порядке, установленном местной администрацией Терского муниципального района.

4.2. Изменения в Устав вступают в силу после их государственной регистрации в порядке, установленном законодательством РФ.

4.3. Источниками формирования имущества Школы являются имущество и денежные средства, переданные учредителем, поступления от приносящей доход деятельности, безвозмездные поступления в денежной и имущественной форме, а также иные источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. В случае ликвидации Школы имущество, закрепленное за Школой, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с федеральными законами не может быть обращено взыскание по ее обязательствам, передается собственнику соответствующего имущества.

районная ИФНС России № 6 по КСР
местонахождение регистрирующего органа

государственный реестр юридических лиц
на запись «23» Октября 2015

№ 1020700590044

ИНН 2150724039410

Экземпляр документа хранится в Регистраторском кабинете

Иванова А.О.

(Фамилия, инициалы)



(Подпись)

Устав
принят
принят
У(а.е.в) и.е.е.в

